

<p style="text-align: center;"><b>Polityka Etyki Biznesu – Kodeks Etyczny dla PROPOINT S.A. („Polityka”)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Informacje ogólne</b></p> <p>PROPOINT S.A. i wszystkie jej podmioty powiązane (dalej wspólnie powoływane jako „Firma” lub „Spółka”) konsekwentnie dbają o to, aby swoją działalność prowadzić w sposób uczciwy, zgodnie z prawem i obowiązującymi przepisami. We wszystkich swoich działaniach związanych z prowadzoną działalnością Firma uważnie uwzględnia panujące na rynku warunki ekonomiczne, a także istotne czynniki społeczne, kulturowe i ekologiczne, takie jak prawa człowieka, warunki pracy, kwestie antykorupcyjne i ochrona środowiska. Firma respektuje prawo i przepisy każdego kraju, w którym działa oraz wykazuje przywiązanie do odpowiedzialności korporacyjnej w swoich decyzjach i działaniach.</p> <p>W niniejszej polityce zostały zawarte podstawowe zasady postępowania, które są realizowane we wszystkich kluczowych procesach. Firma wymaga od swoich Pracowników i Zleceniobiorców (dalej „Pracowników”) przestrzegania postanowień niniejszej Polityki.</p> <p>Politykę tą należy interpretować rozszerzająco i znajduje ona również odpowiednie zastosowanie względem innych współpracowników i podmiotów, których działalność w jakimkolwiek zakresie jest związana z Firmą. Przez Pracowników należy uważać również podmioty, które łączy z Firmą umowa cywilnoprawna lub o podobnym charakterze.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Business Ethics Policy – Code of Conduct of PROPOINT (“Policy”)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>General Information</b></p> <p>PROPOINT S.A. and all its affiliates (hereinafter jointly referred to as the “Company”) take consistent care to conduct their business in a fair manner, in compliance with laws and applicable regulations. In all its business activities, the Company takes into profound consideration the economic conditions prevailing on the market, as well as significant social, cultural and environmental factors such as human rights, working conditions, anti-corruption issues and environmental protection. The Company respects laws and regulations of each country in which it operates, and adheres in its decisions and actions to corporate responsibility.</p> <p>This Policy contains fundamental rules of conduct applicable in all key processes. The Company requires its Employees and Agents (hereinafter “Employees”) to comply with its provisions.</p> <p>This policy should be interpreted broadly and is also applicable to other collaborators and entities whose activities are in any way related to the Company. Employees also include entities that have a civil law contract or a similar contract with the Company.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Prawa Człowieka i Uczciwe Praktyki Pracy</b></p> <p>1. Sprawiedliwe i równe traktowanie, uczciwa rekrutacja Pracownicy Spółki i jej Dostawców uzyskują równe szanse w zakresie zatrudnienia i wynagrodzenia. Surowo zabrania się dyskryminacji kogokolwiek ze względu na płeć (prawa kobiet i mężczyzn są równe), wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, tożsamość seksualną, przynależność związkową, niepełnosprawność, przekonania lub poglądy polityczne itp. Wszelkie formy dyskryminacji i molestowania są zabronione. Spółka prowadzi etyczną politykę rekrutacyjną, która wykracza poza zgodność z prawem i ma na celu zapewnienie równych szans wszystkim kandydatom. Spółka jest odpowiedzialna za zapewnienie, że jego praktyki rekrutacyjne spełniają te same kryteria tj. są bezstronne i wiążące.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Human Rights &amp; Fair Work Practices</b></p> <p>1. Fair and Equal Treatment, ethical recruiting Employees of Company and its Suppliers get equal employment and remuneration opportunities. It is strictly forbidden to discriminate against anyone on the grounds of gender (rights of women and men are equal), age, ethnicity, nationality, religion, sexual identity, trade union membership, disability, beliefs or political views etc. Any form of discrimination and harassment is forbidden. The Company pursues an ethical recruitment policy, which goes beyond legal compliance and aims to create equal opportunities for all candidates. It is the responsibility of the Company to ensure that their recruitment practices fulfil the same criteria and are unbiased and inclusive.</p>
<p>2. Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej Firma nie toleruje żadnych form wykorzystywania dzieci i młodzieży. Firma i jej Dostawcy nie będą zatrudniać dzieci poniżej minimalnego wieku określonego w przepisach Międzynarodowej Organizacji Pracy obowiązujących w danym kraju. Surowo zabrania się korzystania z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej. Mobbing oraz przymus psychiczny lub fizyczny są całkowicie nielegalne. Spółka zabrania handlu ludźmi i niewolnictwa. Firmie i jej Dostawcom nie wolno angażować się w żadne praktyki stanowiące handel ludźmi lub niewolnictwo. Spółka gwarantuje swoim pracownikom prawo do swobodnego wyboru pracy, zawodu i miejsca pracy, wolność od niewolnictwa, w tym współczesnego niewolnictwa (tj. niewolnictwa, poddaństwa i pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi).</p>	<p>2. Prohibition of Child and Forced Labour The Company does not condone any form of exploitation of children and teenagers. The Company and its Suppliers shall not employ children below the minimum age laid down in regulations of the International Labour Organisation applicable in a specific country. It is strictly prohibited to make use of any sort of forced labour. Mobbing and mental or physical coercion are absolutely illegal. The Company prohibits trafficking in persons and slavery. The Company and its Suppliers must not engage in any practice that constitutes trafficking in persons or slavery. The Company guarantees its Employees the right to freely choose labor, profession and place of work, freedom from slavery, including modern slavery (i.e. slavery, servitude and forced or compulsory labour and human trafficking).</p>
<p>3. Wynagrodzenie, benefity i czas pracy Firma przestrzega obowiązujących przepisów krajowych związanych z czasem pracy (godzinami pracy) oraz zapewnia odpowiedni wypoczynek dobowy i tygodniowy. Praca w godzinach nadliczbowych musi być wykonywana dobrowolnie i nie może przekraczać limitów określonych przez prawo.</p> <p>Ponadto pracownicy Spółki będą otrzymywać wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi dotyczącymi płacy minimalnej. Spółka zapewnia swoim pracownikom wynagrodzenie adekwatne do rodzaju wykonywanej pracy i odpowiadające m.in.: umiejętnościom, doświadczeniu, wykształceniu i kwalifikacjom Pracowników.</p> <p>Spółka wspiera wszystkie świadczenia stanowiące dodatkową formę wynagrodzenia pracowników.</p> <p>4. Prawa i swobody pracowników Firma przestrzega wszelkich praw pracowników, które wynikają z obowiązujących przepisów, jak również z dobrych praktyk. Pracownikom przysługują m.in. następujące prawa:</p> <p>a) prawo do swobodnie wybranej pracy, zawodu i miejsca pracy, wolność od niewolnictwa, w tym od</p>	<p>3. Remuneration (wages), Benefits &amp; Working Time (working hours) The Company comply with applicable domestic regulations related to working time (working hours) and ensures adequate daily and weekly rest. Overtime work must be done voluntarily and must not exceed the limits set by law.</p> <p>Furthermore, the Company's Employees will receive remuneration in accordance with applicable national regulations regarding the minimum wage. The Company ensures that its Employees receive remuneration, which is adequate to type of job and corresponds, among others, to: skills, experience, education and qualifications of Employees.</p> <p>The Company supports all benefits that constitute the additional form of remuneration for Employees.</p> <p>4. Employee rights and freedoms The Company respects all Employee's rights resulting from applicable regulations as well as good practices. Employees are entitled to, among others: the following rights:</p> <p>a) the right to freely choose labor, profession and place of work, freedom from slavery, including modern slavery (i.e. slavery, servitude and forced or compulsory labour and human trafficking)</p>

<p>współczesnego niewolnictwa (tj. niewolnictwa, poddaństwa i pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi)</p> <p>b) równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków, równość wobec prawa, wolność wyrażania poglądów i opinii</p> <p>c) prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę,</p> <p>d) prawo do wynagrodzenia w okresie wypowiedzenia,</p> <p>e) prawo do wycoczynku,</p> <p>f) prawo do urlopów związanych z ciążą i opieką nad dzieckiem,</p> <p>g) prawo do przerw w pracy,</p> <p>h) prawo do równego i godnego traktowania w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy,</p> <p>i) prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,</p> <p>j) prawo powstrzymać się od pracy, w razie gdy jej warunki nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia Pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom.</p> <p>Firma zapewnia swoim Pracownikom swobodę członkostwa w związkach zawodowych/reprezentacji, wolność zrzeszania się pracowników zgodnie z własnym wyborem, bez gróźb lub zastraszania i rokowań zbiorowych, jak również uczestnictwo w zarządzeniu m.in. poprzez składanie wniosków, propozycji i udział w ankietach zadowolenia w miejscu pracy.</p> <p>Spółka realizuje politykę różnorodności, równości i integracji, tworząc równe szanse i godziwe warunki pracy dla pracowników różnych ras, grup etnicznych, religii, zdolności, płci, orientacji seksualnych, zdolności fizycznych i osób o zróżnicowanej neuroróżnorodności.</p>	<p>b) equal rights due to equal fulfillment of the same obligations, equality before the law, freedom of opinion and expression,</p> <p>c) the right to fair remuneration for work</p> <p>d) the right to remuneration during the notice period,</p> <p>e) the right to rest,</p> <p>f) the right to leave related to pregnancy and child care,</p> <p>g) the right to breaks at work,</p> <p>h) the right to equal treatment with dignity in terms of establishing and terminating an employment relationship, terms of employment, promotion and access to training in order to improve professional qualifications, in particular regardless of gender, age, disability, race, religion, nationality, political beliefs, trade union membership, ethnicity, religion, sexual orientation, employment for a fixed or indefinite period, full-time or part-time employment,</p> <p>i) the right to safe and hygienic working conditions,</p> <p>j) the right to refrain from work if its conditions do not comply with occupational health and safety regulations and pose a direct threat to the Employee's health or life, or if the work performed by him poses such a danger to other persons.</p> <p>The Company ensures the freedom of membership in trade unions/representations of Employees, freedom of peaceful assembly and association, according to their own choice, without exposure to any threats or intimidation and collective bargaining, as well as Employees participation of, among others, by submitting motions, proposals and participating in workplace satisfaction surveys.</p> <p>The Company pursues a policy of diversity, equity and inclusion, creating equal opportunities and equitable labour conditions for Employees of different races, ethnicities, religions, abilities, genders, sexual orientations, physical abilities and neurodiverse individuals.</p>
<p><b>5. Bezpieczne i zdrowe miejsca pracy</b></p> <p>Firma przestrzega odpowiednich wymogów prawnych regulujących kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia. Firma wdrożyła wysokie standardy bezpieczeństwa i higieny pracy w odniesieniu do swojej działalności. Firma m.in. poprzez swoją Komisję BHP przeprowadza regularne badania i wprowadza adekwatne do sytuacji działania i środki zaradcze.</p> <p><b>Zarządzenie incydentami i wypadkami</b></p> <p>Potencjalne ryzyko powinno być regularnie oceniane, a odpowiednie środki zaradcze wdrażane na bieżąco. W przypadku wystąpienia wypadku przy pracy, osoba odpowiedzialna za BHP zobowiązana jest przeprowadzić postępowanie powypadkowe, ustalając przyczyny wystąpienia wypadku oraz plan naprawczy. Każdy wypadek musi zostać zarejestrowany, a pomoc dla osoby poszkodowanej przeprowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.</p> <p><b>Gotowość na wypadek sytuacji awaryjnych</b></p> <p>Spółka na wypadek nagłej sytuacji musi posiadać awaryjne procedury. Pracownicy Firmy są odpowiednio wykwalifikowani i przeszkoleni w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p><b>Sprzęt ochrony osobistej</b></p> <p>Pracodawca ma także obowiązek zapewnić swoim pracownikom odpowiednią odzież roboczą niezbędną do wykonywania pracy.</p> <p><b>Bezpieczeństwo sprzętu</b></p> <p>Wszelkie urządzenia i sprzęty muszą być użytkowane zgodnie z zaleceniami producenta, ewentualne zagrożenia należy widocznie oznaczyć i regularnie badać stan techniczny użytkowanego sprzętu. W przypadku awarii taki sprzęt ulega natychmiastowemu wyłączeniu z użytkowania.</p> <p><b>Ergonomia miejsca pracy</b></p> <p>Pracownikom zapewnia się ergonomiczne warunki pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami. Unika się pracy monotonnej.</p> <p><b>Postępowanie z substancjami chemicznymi i/lub biologicznymi</b></p>	<p><b>5. Safe and Healthy Workplaces</b></p> <p>The Company complies with relevant legal requirements regulating occupational health and safety and health protection. The Company has implemented high occupational health and safety standards in its operations. The Company, among others, through its Occupational Health and Safety Committee, it conducts regular research and introduces actions and remedial measures appropriate to the situation.</p> <p><b>Incident and accident management</b></p> <p>Potential risks should be assessed regularly and appropriate countermeasures implemented on an ongoing basis. In the event of an accident at work, the person responsible for occupational health and safety is obliged to conduct post-accident proceedings, determining the causes of the accident and a recovery plan. Each accident must be registered and assistance provided to the injured person in accordance with applicable law.</p> <p><b>Emergency preparedness</b></p> <p>The Company must have emergency procedures in place in the event of an emergency. The Company's Employees are suitably qualified and trained in occupational health and safety.</p> <p><b>Personal protective equipment</b></p> <p>The employer is also obliged to provide its Employees with appropriate work clothes necessary to perform work.</p> <p><b>Machine safety</b></p> <p>All devices and equipment must be used in accordance with the manufacturer's recommendations, possible threats must be clearly marked and the technical condition of the equipment used must be regularly examined. In the event of a failure, such equipment is immediately decommissioned.</p> <p><b>Workplace ergonomics</b></p> <p>Employees are provided with ergonomic working conditions in accordance with applicable regulations and standards. Monotonous work is avoided.</p> <p><b>Handling of chemical and/or biological substances</b></p>

<p>Wszelkie substancje chemiczne lub biologiczne (o ile występują), które mogą stwarzać zagrożenie, są poddawane szczególnej kontroli w zakresie przechowywania, transportu, utylizacji i ponownego użycia. Bez względu na to należy się obchodzić z nimi w sposób ostrożny, zgodnie z załączoną dokumentacją i kartami charakterystyki, które są obowiązkowe. Firma i jej Dostawcy będą w tym zakresie kierować się proaktywną postawą i udostępnić informacje w kwestiach zagrożenia zdrowotnego, środowiskowego oraz bezpieczeństwa, które mogą stwarzać dane substancje.</p> <p><b>Ochrona przeciwpożarowa</b></p> <p>Firma zapewnia swoim pracownikom bezpieczeństwo w zakresie ochrony przeciwpożarowej poprzez zaopatrzenie w środki przeciwpożarowe (np. gaśnice, koce do gaszenia), regularny przegląd ich ważności, tworzenie wyjść awaryjnych, przeprowadzanie szkoleń i prób ewakuacyjnych itp.</p> <p><b>6. Prawa kobiet</b></p> <p>W Spółce obowiązują następujące zasady dotyczące praw kobiet, którymi kieruje się Spółka:</p> <p>Spółka dba o ochronę praw kobiet i równość w miejscu pracy. Kobietom przysługują wszelkie prawa na równi z mężczyznami, co obejmuje przede wszystkim równą płacę za taką samą pracę i dotyczy wszystkich świadczeń umownych, takich jak wynagrodzenie, stawka za nadgodziny, premie i inne świadczenia. Kobiety mają równe szanse awansu z mężczyznami. Pracownicy nie mogą być traktowani odmiennie lub mniej przychylnie ze względu na płeć, która obejmuje ciążę i macierzyństwo, orientację seksualną, tożsamość płciową i stan cywilny. Decyzje o zatrudnieniu nie mogą opierać się na stereotypach dotyczących umiejętności lub cech związanych z płcią.</p> <p><b>7. Grunty, lasy, woda i przymusowe eksmisje oraz prawa mniejszości etnicznych i ludności tubylczej</b></p> <p>Spółka wymaga od siebie i swoich Dostawców ochrony środowiska, w tym gruntów, lasów i wód, których użytkowanie gwarantuje środki do życia wszystkim miejscowej ludności (ludności tubylczej, a także mniejszościom etnicznym) oraz uznaje prawo lokalnej ludności do swobodnego dysponowania ziemią, lasy i wody, które stanowią źródło ich utrzymania. Firma zdecydowanie odrzuca wszelkie formy wyłączenia lub bezprawnych przymusowych eksmisji i tego samego oczekuje od swoich Dostawców. We wszelkich działaniach należy brać pod uwagę poszanowanie ww. dóbr i wartości. Firma i jej Dostawca szanują prawa mniejszości i ludności tubylczej zapisane w ustawodawstwie krajowym i dokumentach międzynarodowych, przede wszystkim w Deklaracjach Narodów Zjednoczonych w sprawie praw osób należących do mniejszości narodowych lub etnicznych, religijnych i językowych (1992). oraz w sprawie praw ludności tubylczej (2006).</p>	<p>Any chemical or biological substances (if any) that may pose a threat are subject to special control in terms of storage, transport, disposal and reuse.</p> <p>They must be handled carefully, in accordance with the attached documentation and safety data sheets, which are mandatory. In this respect, the Company and its Suppliers will be guided by a proactive attitude and will provide information on health, environmental and safety risks that may be posed by given substances.</p> <p><b>Fire protection</b></p> <p>The Company ensures fire protection safety for its Employees by providing fire-fighting equipment (e.g. fire extinguishers, extinguishing blankets), regularly reviewing their validity, creating emergency exits, conducting training and evacuation tests, etc.</p> <p><b>6. Women's rights</b></p> <p>The Company shall abide by the following principles regarding women's rights, which are adhered to by the Company:</p> <p>The Company ensures the protection of women's rights and equality in the workplace. Women are entitled to all rights on an equal standing with men, which includes, in the first place, equal pay for equal work and applies to all contractual benefits as salary, overtime rates, bonuses and other payments. Women enjoy equal promotion opportunities with men. Employees cannot be treated differently, or less favourably, because of their sex, which includes pregnancy and maternity, sexual orientation, gender identity and marital status. Employment decisions cannot be based on stereotypes about abilities or traits associated with gender.</p> <p><b>7. Land, forest and water rights and forced eviction and rights of ethnic minorities and indigenous peoples</b></p> <p>Company requires from itself to protect environment, including land, forests and waters, the use of which guarantee the livelihood of all local people (indigenous peoples as well as ethnic minorities) and recognizes the right of local people to freely use land, forests and waters for their livelihood. Company definitely rejects any form of expropriation or wrongful forced eviction and expects the same thing from its Suppliers. All actions shall be taken into account respect for the above-mentioned goods and values. The Company respects the Rights of Minorities and Indigenous Peoples as they are enshrined in national legislations and international documents, first of all in the United Nations Declarations on the Rights of Persons Belonging to National or Ethnic, Religious and Linguistic Minorities (1992) and on the Rights of the Indigenous Peoples (2006).</p>
<p><b>Ochrona środowiska</b></p> <p><b>1. Przestrzeganie przepisów</b></p> <p>Firma stosuje się do wszystkich mających zastosowanie przepisów, regulacji, poleceń i standardów związanych ze środowiskiem, które odnoszą się do zakresu jego działalności. Firma, jej Dostawcy i ich Pracownicy są zobowiązani we wszelkich swoich działaniach uwzględnić następujące kwestie ochrony środowiska:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• emisje gazów cieplarnianych,</li> <li>• efektywności energetycznej,</li> <li>• energia odnawialna,</li> <li>• dekarbonizacja,</li> <li>• jakość wody oraz jej zużycie i zarządzanie,</li> <li>• jakość powietrza,</li> <li>• odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami,</li> <li>• zrównoważone zarządzanie zasobami,</li> <li>• redukcja odpadów,</li> <li>• ponowne użycie i recykling,</li> <li>• dobrostan zwierząt,</li> <li>• różnorodność biologiczna, użytkowanie gruntów i wylesianie,</li> <li>• jakość gleby,</li> <li>• emisje hałasu,</li> <li>• inne obszary.</li> </ul> <p>Firma zleca przeprowadzenie audytu z zakresu ochrony środowiska podmiotowi zewnętrznemu profesjonalnie się tym zajmującemu, przeprowadza ciągłe pomiary i dąży do poprawy wyników z zakresu ochrony środowiska.</p>	<p><b>Environmental Protection</b></p> <p><b>1. Compliance with Regulations</b></p> <p>The Company shall observe all applicable provisions, regulations, approvals and standards related to natural environment, which are relevant for the field of its business activity. The Company, its Suppliers and their Employees are obliged to take into account the following environmental protection issues in all their activities:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• GHG emissions,</li> <li>• energy efficiency,</li> <li>• renewable energy,</li> <li>• decarbonisation,</li> <li>• water quality and consumption &amp; management,</li> <li>• air quality,</li> <li>• responsible chemical management,</li> <li>• sustainable resources management,</li> <li>• waste reduction,</li> <li>• reuse and recycling,</li> <li>• animal welfare,</li> <li>• biodiversity, land use and deforestation,</li> <li>• soil quality,</li> <li>• noise emissions,</li> <li>• other areas</li> </ul> <p>The Company commissions an environmental protection audit to be carried out by an external entity that professionally deals with it, conducts continuous measurements and strives to improve environmental protection result. The Company expects the same from its business partners.</p>

<p><b>2. Świadome i ostrożne korzystanie z zasobów</b></p> <p>Firma ogranicza zużycie surowców w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, w szczególności poprzez zminimalizowanie zużycia wody oraz energii. Firma zobowiązuje się w miarę możliwości do korzystania z surowców pochodzących z zasobów odnawialnych. Gospodarka ściekowa, odpadami niebezpiecznymi i innymi niż niebezpieczne jest prowadzona zgodnie z obowiązującymi normami i prawem, na podstawie zawartych umów z podmiotami do tego uprawnionymi. Wszelki wywóz jakichkolwiek odpadów produkcyjnych jest szczegółowo udokumentowany. Firma w trosce o dobro środowiska, w zależności od potrzeb i zmieniających się warunków, przeprowadzania samodzielnie lub za pośrednictwem podmiotu profesjonalnego audyt z zakresu ochrony środowiska.</p>	<p><b>2. Conscious and Prudent Use of Resources</b></p> <p>The Company limits the use of raw materials in its business activities, in particular by reducing water and energy consumption. Insofar as possible, the Company undertakes to use raw materials from renewable resources. Wastewater management, hazardous and non-hazardous waste management is managed in accordance with applicable standards and law, based on contracts concluded with entities authorized to do so. All removal of any production waste is thoroughly documented. To protect the environment, the Company independently or through a professional entity conducts environmental audits, depending on the needs and changing conditions.</p>
<p><b>3. Odpady i emisje</b></p> <p>Firma unika wytwarzania odpadów w możliwie największym stopniu lub poddaje je recyklingowi. Wykorzystane materiały powinny być w miarę możliwości ponownie użyte. Wszelkie działania, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie bądź środowisko powinny zostać wyeliminowane, a jeżeli to niemożliwe, powinny być w odpowiedni sposób kontrolowane. Substancje są odpowiednio przetwarzane przed wypuszczeniem ich do środowiska. Spółka ma obowiązek minimalizować emisję substancji zanieczyszczających i gazów cieplarnianych do środowiska, dbając o zdrowie i czyste powietrze.</p>	<p><b>3. Waste and Emissions</b></p> <p>The Company avoids, to the maximum extent possible, generating waste material, or it should recycle it. Insofar as possible, used materials should be re-used. Any activities that potentially adversely affect the health or the natural environment are to be eliminated, and if this not feasible, they are to be properly controlled. Substances shall be appropriately processed prior to their release to the environment. The Company is obliged to minimize emissions of pollutants and greenhouse gases into the environment, taking care of health and clean air.</p>
<p><b>4. Bezpieczeństwo produktów</b></p> <p>Należy unikać substancji, które w wyniku uwolnienia stwarzają zagrożenie dla ludzi i środowiska. Jeżeli używanie tych substancji jest nieuniknione, Firma zobowiązuje się zapewnić bezpieczne użytkowanie i transport, jak również bezpieczne przechowywanie, ponowne przetwarzanie, ponowne użycie oraz ich utylizację.</p> <p><b>5. Grunty, lasy, woda i przymusowe eksmisje</b></p> <p>Punkt 7 powyżej znajduje odpowiednie zastosowanie.</p>	<p><b>4. Safety of Products</b></p> <p>Any substances which upon their release endanger humans or the environment should be avoided. If the use of these substances is unavoidable, the Company undertakes to ensure their safe use, transportation, storage, re-processing, re-use and utilization.</p> <p><b>5. Land, forest and water rights and forced eviction</b></p> <p>Point 7 above applies accordingly</p>
<p><b>6. Odzysk i recykling</b></p> <p>Firma prowadzi politykę ponownego wykorzystania i recyklingu materiałów oraz zwiększania efektywności wykorzystania tych zasobów.</p>	<p><b>6. Reuse and recycling</b></p> <p>The Company pursues a policy of reusing and recycling of materials as well as increasing the efficiency of usage of usage of these resources.</p>
<p><b>Use of Private or Public Security Forces</b></p> <p>Jeżeli wymagane będzie zaangażowanie personelu ochrony, Pracodawca zapewni przestrzeganie przez nich niniejszej polityki.</p>	<p><b>Use of Private or Public Security Forces</b></p> <p>If the involvement of security personnel is required, the Employer will ensure that they comply with this policy.</p>
<p><b>Wzajemne relacje</b></p> <p><b>1. Zakaz korupcji</b></p> <p>Firma nie będzie oferować ani obiecywać (bezpośrednio ani pośrednio) ani przyjmować pieniędzy lub żadnych innych korzyści majątkowych albo osobistych w celu wywarcia wpływu na oficjalne działania lub w celu zawarcia lub utrzymania transakcji biznesowej. Prezenty i zaproszenia mogą zostać zaakceptowane tylko wtedy, gdy ich wartość nie będzie miała wpływu na podjęcie decyzji. Firma deklaruje walkę z przepustwem i korupcją, a od Pracowników wymaga przestrzegania przepisów antykorupcyjnych. Prezenty w postaci pieniężnej są nieakceptowalne. Powyższe wymogi dotyczą wszystkich osób, które mają styczność z jakimikolwiek relacjami biznesowymi.</p>	<p><b>Mutual Relations</b></p> <p><b>1. Prohibition of Corruption</b></p> <p>The Company shall not offer or promise (either directly or indirectly) or accept money, or any other monetary or personal advantages in order to exert influence on official proceedings, or in order to conclude or maintain business transactions. Any gifts and invitations may be accepted only if their value has no bearing on the decision-making process. The Company undertakes to fight against bribery and corruption, and Employees are required to comply with anti-corruption regulations. Gifts in the form of money are not acceptable. The above requirements apply to all persons involved in any business relationship.</p>
<p><b>2. Zapobieganie konfliktom interesów</b></p> <p>W kontaktach biznesowych Firma oczekuje od swoich Pracowników podejmowania decyzji wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów. Wszelkie czynniki, które mogą mieć wpływ na decyzje Pracowników z powodu prywatnych, biznesowych lub innych konfliktów interesów, muszą być od samego początku wykluczone. To samo dotyczy krewnych lub spółek powiązanych.</p>	<p><b>2. Prevention of Conflicts of Interest</b></p> <p>In business relations, the Company requires its Employees to take decisions based exclusively on objective criteria. Any factors, which can potentially influence Employees' decisions due to private, business or any other conflicts of interest must be eliminated at the initial stage. The same applies to relatives or affiliates.</p>
<p><b>3. Pranie pieniędzy</b></p> <p>Firma wymaga od siebie i swoich Pracowników przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów regulujących zapobieganie praniu pieniędzy. Firma oczekuje, że Pracownicy nie będą uczestniczyć w żadnych działaniach związanych z praniem pieniędzy, jak również nie będą się angażować ani ułatwiać działań związanych z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu.</p>	<p><b>3. Money Laundering</b></p> <p>The Company requires of itself and its Employees to comply with all applicable regulations governing money laundering prevention. The Company expects its Employees not to participate in any activities involving money laundering and will not to engage in or facilitate activities related to money laundering and terrorist financing.</p>
<p><b>4. Zakaz stosowania nieuczciwej konkurencji, antymonopol</b></p> <p>Firma oczekuje od swoich Pracowników, że zawsze będą konkurować w uczciwy sposób i przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji antymonopolowych. Firma oczekuje ponadto, że Pracownicy nie będą wchodzić z konkurentami w porozumienia, które mogłyby stanowić naruszenie prawa antymonopolowego, że nie będą korzystać z dominującej pozycji rynkowej, jaką mogliby posiadać oraz aby zapewniłi,</p>	<p><b>4. Prohibition of Unfair Competition and anti-trust</b></p> <p>The Company requires its Employees at all times to compete in a fair manner, and to observe applicable antitrust provisions and regulations. The Company further requires its Employees not to enter into any agreements with competitors that could represent infringements of antitrust laws, not to take advantage of the dominant market position they could possibly enjoy and to ensure that this expectation is</p>

<p>że te oczekiwania będą przestrzegane w całym łańcuchu dostaw.</p> <p><b>5. Działanie na niekorzyść Firmy</b>          Pracownicy nie będą świadomie nakłaniać innych pracowników Firmy do działania na jej niekorzyść poprzez niesumienne wykonywane pracy.</p>	<p>maintained throughout the entire supply chain.</p> <p><b>5. Activity against the Company</b>          Employees shall not consciously encourage the Company's other Employees to act to the detriment of the Company through negligent work performance.</p>
<p><b>6. Bezpieczeństwo łańcucha dostaw</b>          W zakresie zakupów surowców, materiałów i komponentów służących do produkcji (produkty), w szczególności w celu zapewnienia ciągłości dostaw i przeciwdziałania skutkom nieoczekiwanych wypadków w łańcuchu dostaw, w Firmie obowiązują poniższe zasady:</p> <p>a) firma nie prowadzi działalności bez wymaganych prawem pozwoleń, koncesji lub wpisów do rejestru działalności regulowanej,</p> <p>b) zakup produktów dokonywany jest bezpośrednio u producentów po ich uprzedniej weryfikacji;</p> <p>c) w przypadku niemożliwości zakupu produktów bezpośrednio u producenta, pozyskiwane są one ze źródeł alternatywnych po ich uprzedniej weryfikacji;</p> <p>d) w przypadku przesunięcia terminów dostaw następuje konsultacja z partnerem biznesowym w celu znalezienia alternatywnego produktu innego producenta lub produktu tego samego producenta o podobnej funkcjonalności;</p> <p>e) dla produktów rotujących przechowywany jest w magazynie ich odpowiedni zapas pozwalający na utrzymanie produkcji przez dostatecznie długi okres, a ich wydawanie do produkcji następuje zgodnie z zasadą FIFO.</p> <p>f) zarządzaniem łańcuchem dostaw następuje z poszanowaniem zasad konieczności i niezbędności ponoszonych wydatków i z uwzględnieniem zapasu czasu na wypadek wystąpienia nieoczekiwanych sytuacji. Firma na bieżąco monitoruje stany magazynowe i niezwłocznie reaguje na nieprawidłowości.</p>	<p><b>6. Supply Chain Due Diligence</b>          In terms of purchasing raw materials, materials and components used for production (products), in particular to ensure continuity of supplies and counteract the effects of unexpected accidents in the supply chain, the following rules apply in the Company:</p> <p>a) the Company does not conduct business without the permits, licenses or entries in the register of regulated activities required by law,</p> <p>b) products are purchased directly from producers after their prior verification;</p> <p>c) if it is impossible to purchase products directly from the producer, they are obtained from alternative sources after prior verification;</p> <p>d) if delivery dates are postponed, a business partner is consulted to find an alternative product from another manufacturer or a product from the same manufacturer with similar functionality;</p> <p>e) for rotating products, an appropriate stock is kept in the warehouse to maintain production for a sufficiently long period, and they are issued for production in accordance with the FIFO principle.</p> <p>f) supply chain management is carried out in compliance with the principles of necessity and indispensability of the incurred expenses and taking into account the reserve of time in case of unexpected situations. The Company monitors inventory levels on an ongoing basis and responds immediately to any irregularities.</p>
<p><b>Prawa własności przemysłowej i podrabiane części</b>          Spółka, jej Pracownicy i Dostawcy gwarantują poszanowanie praw własności intelektualnej Grupy PROPOINT i osób trzecich. Respektowane są prawa do znaków towarowych, patentów, praw autorskich itp. Przedmiot umowy, której stroną jest Spółka, powinien być wolny od wad prawnych, a Kontrahenci Spółki i Spółka gwarantują, że nie będą naruszały praw własności intelektualnej. W przypadku znalezienia podrabionych części należy niezwłocznie zgłosić ten fakt osobie, której prawa zostały naruszone oraz organom ścigania. Patenty, prawa autorskie, znaki towarowe i tajemnice handlowe oraz inne prawa własności intelektualnej oraz skutki ich ewentualnego naruszenia należy ponadto zawsze brać pod uwagę przy realizacji zadań każdej ze Stron.          Od pracowników wymaga się wytwarzania towarów i świadczenia usług najwyższej jakości. Są także zobowiązani do wdrażania i utrzymywania metod i procesów odpowiednich dla swoich produktów i usług, minimalizujących ryzyko wprowadzenia podrabionych części i materiałów do dostarczanych produktów.          Podrobione części lub podejrzane części podrobione należy kontrolować, aby zapobiec ponownemu wejściu do łańcucha dostaw, sprawdzając prawa autorskie, patenty, znaki towarowe i inne odpowiednie prawa własności intelektualnej. Do uwierzytelniania produktów na różnych etapach łańcucha dostaw należy stosować dostępne i niezawodne techniki.</p>	<p><b>Intellectual property and Counterfeit Parts</b>          The Company, its Employee and its Suppliers guarantee respect for the intellectual property rights of the PROPOINT Group and third parties. The rights of trademarks, patents, copyrights, etc. are respected. The objects of the contract to which the Company is a party should be free from legal defects and the Company's Contractors and the Company guarantee that they will not infringe intellectual property rights. If counterfeit parts are found, it is necessary to immediately report this fact to the party whose rights have been violated and to law enforcement authorities. Patents, copyrights, trademarks, and trade secrets and other intellectual property rights and the consequences of their possible infringement are furthermore always to be taken into consideration in the accomplishment of assignments by the each Party.</p> <p>Employees are required to produce goods and provide services of the highest quality. They are also required to implement and maintain methods and processes appropriate to their products and services, minimizing the risk of introducing counterfeit parts and materials for delivered products. Counterfeit parts, or suspect counterfeit parts, shall be controlled to prevent re-entry into the supply chain by checking the copyright, patent, trademark and other corresponding intellectual property rights. Available reliable techniques are to be used to authenticate products at various stages of the supply chain.</p>
<p><b>Ochrona danych i bezpieczeństwo danych</b>          Pracownicy mają obowiązek przestrzegać wszystkich przepisów prawa dotyczących ochrony danych osobowych pracowników, klientów, dostawców i innych podmiotów. Jednocześnie zobowiązują się do zachowania poufności i ochrony know-how, patentów oraz tajemnicy przedsiębiorstwa – zarówno w odniesieniu do Firmy, jak i stron trzecich. Wszelkie ujawnienie informacji poufnych bez zgody Firmy jest niedozwolone. Wszelkie informacje poufne są zabezpieczone i wykorzystywane w odpowiedni sposób. W tym celu Pracownicy podpisują z Firmą porozumienie o zachowaniu poufności. Firma wdrożyła system TISAX w celu ochrony danych i realizuje jego standardy.</p>	<p><b>Data protection and Data Security</b>          Employees are obliged to comply with all provisions of law concerning the protection of personal data of Employees, clients, suppliers and other entities. Concurrently, they undertake to maintain confidentiality and to protect the know-how, patents and company secrets – in reference both to the Company and to third parties. Any disclosure of confidential information without the Company's consent is illegal. All and any confidential information shall be protected and utilized in an appropriate manner. For this purpose, Employees sign a non-disclosure agreement with the Company. The Company has implemented, among others: TISAX system to protect data and implements its standards.</p>
<p><b>Zgłoszenia naruszeń i ochrona przed odwetem</b>          Wszystkich, w tym Firmę, Dostawców Firmy i ich pracowników i kontrahentów zachęca się do zgłaszania ewentualnych naruszeń poprzez kanały komunikacji. Takie zgłoszenie nie będzie wiązało się z odwetem, zastraszaniem lub mobbingiem. Każde zgłoszenie będzie traktowane jako poufne i podjęte zostaną działania naprawcze i korygujące. Zgłoszeń można dokonywać na <a href="mailto:incidenty@propoint.pl">incidenty@propoint.pl</a> lub drogą pocztową, zgodnie z procedurą. Zgłoszenia mogą dotyczyć wszelkich naruszeń, w tym dotyczących praw człowieka, naruszeń środowiskowych, jak również nieuczciwych praktyk biznesowych. Każda osoba zgłaszająca zastrzeżenia i uwagi dotyczące naruszeń niniejszych zasad oraz przepisów powszechnie obowiązującego prawa powinna cieszyć się anonimowością, ochroną i gwarancją braku działań odwetowych wobec niej.</p>	<p><b>Whistleblowing and protection against retaliation</b>          Everyone, including the Company, the Company's Suppliers and their Employees and contractors, is encouraged to report possible violations through communication channels. Such reporting will not result in retaliation, intimidation or mobbing. Each report will be treated as confidential and corrective action will be taken. Reports can be submitted to <a href="mailto:incidenty@propoint.pl">incidenty@propoint.pl</a> or by post, in accordance with the procedure. Reports may concern any violations, including human rights, environmental violations, as well as unfair business practices. Any person who raises objections and comments regarding violations of these principles and provisions of generally binding law should enjoy anonymity, protection and a guarantee of non-retaliation against them.</p>



<p style="text-align: center;"><b>Ujawnianie informacji</b></p> <p>Jeżeli nie ma takiej konieczności, Firma nie ujawnia żadnych informacji, nawet innych niż poufne.</p> <p>Wszystkie wymagane informacje, inne niż poufne informacje biznesowe, są ujawniane opinii publicznej, inwestorom, pracownikom, klientom, wierzycielom i innym odpowiednim stronom w sposób terminowy, dokładny, kompletny i zrozumiały.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Disclosure of Information</b></p> <p>Unless necessary, the Company does not disclose any information, even other than confidential information.</p> <p>All required information, other than confidential business information, is disclosed to the public, investors, employees, customers, creditors and other relevant parties in a timely, accurate, complete and understandable manner</p>
<p style="text-align: center;"><b>Dokładna księgowość (odpowiedzialność finansowa)</b></p> <p>Spółka wymaga od swoich Pracowników przestrzegania zasad prawidłowej rachunkowości i sprawozdawczości finansowej. Wszystkie transakcje powinny mieć odzwierciedlenie w dokumentach księgowych i być prawdziwe. Dokumentację tę należy prowadzić w sposób rzetelny, uporządkowany i szczegółowy oraz przechowywać ją przez okres zgodny z obowiązującymi przepisami. Proces przechowania powinien gwarantować bezpieczeństwo dokumentów. Powyższe odnosi się również do innych form przechowywania danych niż wersja papierowa. Niezastosowanie się do tego wymogu, fałszowanie lub tworzenie wprowadzających w błąd informacji lub wywieranie wpływu na innych, aby to robili, może stanowić oszustwo i skutkować karami finansowymi lub karami.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Financial responsibility (Accurate Records)</b></p> <p>The Company requires its Employees to comply with the principles of proper accounting and financial reporting. All transactions should be reflected in accounting documents and be true. This documentation should be kept in a reliable, orderly and detailed manner and kept for a period in accordance with applicable regulations. The storage process should guarantee the security of documents. The above also applies to other forms of data storage than the paper version. Any failure to do so, or falsifying or creating misleading information or influencing others to do so, could constitute fraud and result in fines or penalties.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze</b></p> <p>Każdy Pracownik musi dołożyć najwyższej staranności w należyтым wykonywaniu swoich obowiązków, które zapewniają, że kontrole eksportu ograniczające lub zakazujące eksportu lub importu niektórych towarów lub usług, a także sankcje gospodarcze zabraniające kontaktów biznesowych z określonymi osobami, podmiotami lub krajami, lub, są przestrzegane. Zaleca się zebranie wszelkich dowodów prawidłowego wykonywania tych obowiązków. Na żądanie Firmy należy je niezwłocznie okazać</p>	<p style="text-align: center;"><b>Export controls and economic sanctions</b></p> <p>Each Employees must exercise the utmost diligence in properly performing his / her duties which ensure that export controls restricting or prohibiting the export or import of certain goods or services as well as economic sanctions prohibiting business dealings with specified individuals, entities or countries, or, are adhered to.</p> <p>It is recommended to collect all evidence of proper performance of these duties. They must be presented immediately upon the Company's request.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Przestrzeganie postanowień Polityki</b></p> <p>Firma zastrzega sobie prawo regularnie sprawdzać przestrzeganie przez Pracowników zasad wymogów określonych w Polityce. Naruszenie zasad określonych w niniejszej Polityce będzie uważane za poważne naruszenie przez Pracownika jego obowiązków pracowniczych. Jeżeli, pomimo wezwania Pracownika przez Firmę do zaniechania naruszeń, Pracownik nadal nie będzie spełniał zasad określonych w Polityce, Firma zastrzega sobie prawo do natychmiastowego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia. Polityka uznaje, w regulowanym przez siebie zakresie, zasady ONZ „Global Compact” oraz inne zasady ustalone przez właściwe powszechne lub regionalne organizacje międzynarodowe, za stanowiące podstawę ukształtowania obowiązków Pracownika wynikających ze stosowania niniejszej Polityki.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Compliance with the Policy</b></p> <p>The Company reserves the right to regularly verify compliance with requirements specified in this Policy by Employees. Any breach of rules specified herein shall be deemed as a substantial breach of employee obligations by the Employee. If, in spite of the Company's call to discontinue infringements, the Employee continues not to comply with rules set out in this Policy, the Company reserves the right to terminate the agreement with the Employee without notice. To the extent regulated by this Policy, it acknowledges the UN Global Compact principles and other rules established by relevant universal or regional international organizations as a basis for shaping the Employee's obligations resulting from its application.</p>
<p><b>Odnosiniki</b></p> <p>United Nations Global Compact  <a href="http://www.unglobalcompact.org">www.unglobalcompact.org</a></p> <p>Universal Declaration of Human Rights <a href="http://www.un.org/en/rights">www.un.org/en/rights</a></p> <p>International Labour Standards (ILO)  <a href="http://www.ilo.org/global/standards/lang-len/index.htm">www.ilo.org/global/standards/lang-len/index.htm</a></p>	<p><b>References</b></p> <p>United Nations Global Compact  <a href="http://www.unglobalcompact.org">www.unglobalcompact.org</a></p> <p>Universal Declaration of Human Rights <a href="http://www.un.org/en/rights">www.un.org/en/rights</a></p> <p>International Labour Standards (ILO)  <a href="http://www.ilo.org/global/standards/lang-len/index.htm">www.ilo.org/global/standards/lang-len/index.htm</a></p>